

Personalfragebogen für geringfügig (Minijob)

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

Name des Arbeitgebers:

Persönliche Angaben

Familienname:		Vorname:	
Ggf. Geburtsname:		Geburtsdatum:	
Straße und Hausnummer:		PLZ, Ort:	
Rentenversicherungsnummer : gem. Sozialvers.Ausweis		Geschlecht	<input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> unbestimmt <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> divers
Geburtsort:		Geburtsland:	
Staatsangehörigkeit:			

Steuer/ Sozialversicherung

Steueridentifikationsnr.:		Steuerklasse:	
Konfession:	Krankenkasse <input type="checkbox"/> Gesetzlich <input type="checkbox"/> Privat	Name Krankenkasse/Privat Versicherung:	

Beschäftigung

Eintrittsdatum:		Berufsbezeichnung/ Ausgeübte Tätigkeit:				
Höchster Schulabschluss	<input type="checkbox"/> ohne Schulabschluss <input type="checkbox"/> Haupt-/Volksschulabschluss <input type="checkbox"/> Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss <input type="checkbox"/> Abitur/Fachabitur	Höchste Berufsausbildung	<input type="checkbox"/> ohne beruflichen Ausbildungsabschluss <input type="checkbox"/> Anerkannte Berufsausbildung <input type="checkbox"/> Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss <input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Diplom/Magister/Master/Staatsexamen <input type="checkbox"/> Promotion			
Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt mindestens:						
Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit:						
Mo:	Di:	Mi:	Do:	Fr:	Sa:	So:

Bei Arbeit auf Abruf erbringt der Arbeitnehmer die Arbeitsleistung nach Arbeitsanfall. Zeitpunkt und Umfang des Arbeitseinsatzes definiert der Arbeitgeber nach Vorgaben des Teilzeit- u. Befristungsgesetzes. Der Arbeitnehmer ist in der Pflicht, auf Abruf des Arbeitgebers auch Mehrstunden (max. 25 Prozent zusätzlich zur Mindestarbeitszeit) zu leisten. Eine auch mehrfach erhöhte Abruf-Arbeitszeit löst keinen Anspruch auf diese erhöhte Arbeitszeit aus.

Der Urlaubsanspruch richtet sich nach den gesetzlichen Bestimmungen.

Entlohnung

Monatliches Entgelt:	Stundenlohn:
----------------------	--------------

Die Vergütung ist zahlbar am Ende eines jeden Monats, spätestens am letzten Bankarbeitstag (Frankfurt am Main) des Monats, der auf den Monat folgt, in dem die Arbeitsleistung erbracht wurde

Personalfragebogen für geringfügig (Minijob)

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

Status bei Beginn der Beschäftigung

<input type="checkbox"/> Beschäftigte Person	<input type="checkbox"/> Beamtin/Beamter	<input type="checkbox"/> Schulentlassene/r	<input type="checkbox"/> ALG-/Sozialhilfeempfänger:in
<input type="checkbox"/> Beschäftigte Person in Elternzeit	<input type="checkbox"/> Hausfrau/Hausmann	<input type="checkbox"/> Selbständige/r	<input type="checkbox"/> Studienbewerber/in
<input type="checkbox"/> Arbeitslose/r	<input type="checkbox"/> Schüler/in	<input type="checkbox"/> Student/in	<input type="checkbox"/> Wehr-/Zivildienstleistender
<input type="checkbox"/> Sonstige:			

Üben Sie aktuell noch weitere geringfügige Beschäftigungen aus?

Ja	<input type="checkbox"/> Höhe des Entgelts:
Nein	<input type="checkbox"/>

Ich versichere, dass bei Bestehen von mehreren geringfügig entlohnten Beschäftigungsverhältnissen die Grenze von 556,00 € nicht überschritten wird.

Befreiungsantrag von der Rentenversicherungspflicht**

Hiermit beantrage ich die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung im Rahmen meiner geringfügig entlohnten Beschäftigung und verzichte damit auf den Erwerb von Pflichtbeitragszeiten.

Ich habe die Hinweise auf dem Merkblatt über die möglichen Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht zur Kenntnis genommen.

Mir ist bekannt, dass der Befreiungsantrag für alle von mir zeitgleich ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigungen gilt und für die Dauer der Beschäftigungen bindend ist; eine Rücknahme ist nicht möglich. Ich verpflichte mich, alle weiteren Arbeitgeber, bei denen ich eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübe, über diesen Befreiungsantrag zu informieren.

* **ausgenommen Altersvollrentner, Bezieher von Ruhestandsgehältern, hier besteht Rentenversicherungsfreiheit

Ich möchte den vollen Rentenversicherungsbeitrag zahlen.

Kündigungsfristen

Das Arbeitsverhältnis kann schriftlich von beiden Seiten unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfristen beendet werden.

Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen

- Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarungen sind auf das Arbeitsverhältnis nicht anzuwenden
- Die für den Betrieb geltenden Tarifverträge bzw. Betriebsvereinbarungen sind auf dieses Arbeitsverhältnis anzuwenden.

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere die Aufnahme weiterer Beschäftigungen, unverzüglich mitzuteilen.

Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Datum

Unterschrift Arbeitgeber